



Г Л А В А

ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

От 29.01.2020

№ 39

г. Волоколамск

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Волоколамского городского округа Московской области

В соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Волоколамского городского округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить «Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Волоколамского городского округа Московской области» в новой редакции (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

- постановление главы Волоколамского муниципального района от 02.07.2019 N 359 " Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Волоколамского муниципального района Московской области";

- постановление главы Волоколамского муниципального района от 28.08.2019 № 461 «О внесении изменений в постановление главы Волоколамского муниципального района от 02.07.2019 N 359 " Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Волоколамского муниципального района Московской области".

3. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Волоколамский край» и разместить на официальном информационном Интернет-сайте администрации

Волоколамского городского округа Московской области.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Волоколамского городского округа – начальника Управления системой образования О.П. Буракову.

Глава
Волоколамского городского округа

М.И.Сылка

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Волоколамского городского округа (далее - учреждения).

1.2. Заработная плата работников учреждения включает в себя:

- оплату по должностному окладу (тарифной ставке) с учетом повышений, предусмотренных пп. 2, 3 Положения;
- надбавки и доплаты согласно п. 4 Положения;
- оплату труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства, согласно п. 5 Положения;
- выплаты стимулирующего характера (доплат, надбавок, премий и материальной помощи) согласно п. 6 Положения;
- почасовую оплату труда;
- заработную плату за счет доходов, полученных от оказания платных услуг, согласно п. 7 Положения.

2. Установление должностных окладов руководителей, специалистов, служащих и тарифных ставок рабочих

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов, служащих и рабочих учреждений устанавливаются согласно приложениям 1,2, 3, 5 к Положению.

2.2. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 4 к Положению.

2.3. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9-10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11-12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях, устанавливается главой Волоколамского городского округа по представлению заместителя главы администрации Волоколамского городского округа по социальным вопросам - начальника Управления системой образования (далее - заместитель главы администрации) приложением 5 к Положению.

2.4. При установлении должностных окладов работников квалификационная категория учитывается по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

2.5. Заместителям руководителей учреждений, главным бухгалтерам,

заместителям руководителей структурных подразделений учреждений устанавливается должностной оклад на 10-20 процентов ниже предусмотренного по должности соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

2.6. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются главой Волоколамского городского округа по представлению заместителя главы администрации.

2.7. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в трудовых договорах по представлению отдела по культуре, спорту, работе с молодежью и туризму администрации Волоколамского городского округа.

2.8. Размеры должностных окладов работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом стажа работы и квалификации.

Принципы установления должностного оклада работникам в пределах минимального и максимального размеров ("вилки" окладов):

Право решать вопрос о персонифицированном размере должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров ("вилки" окладов) предоставлено руководителю учреждения.

Минимальный оклад "по вилке" для конкретной должности устанавливается, как правило, работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, лишь осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности), при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии.

Средний оклад "по вилке" применяется для оплаты труда работников, в основном освоивших должностные обязанности и способных их выполнять на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющих стаж работы по специальности не менее 3-5 лет.

Максимальный оклад "по вилке" устанавливается работникам, качественно решающим задачи, поставленные перед ними, входящие в их должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью; имеющим стаж работы по специальности более 5-7 лет.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за отчетный год устанавливается в кратности:

N п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате иных работников за отчетный год
1	Руководитель	От 1 до 3
2	Заместитель руководителя	От 1 до 2,7
3	Главный бухгалтер	От 1 до 2,5

При определении предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера к среднемесячной заработной плате работников учреждения суммы компенсаций за неиспользованные отпуска в расчет не включаются.

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. Работникам, имеющим почетные спортивные звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание "Заслуженный работник физической культуры", должностной оклад повышается на 20 процентов.

Работникам, имеющим почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", должностной оклад повышается на 10 процентов.

3.2. Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 10 процентов.

Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю, должностной оклад повышается на 20 процентов.

3.3. При одновременном возникновении у работника права на повышение должностного оклада в соответствии с пунктами 3.1 - 3.2 настоящего Положения должностной оклад повышается по одному из оснований по выбору работника.

3.4. Работникам учреждений, имеющим почетные спортивные звания, не указанные в пункте 3.1, а также имеющим ученую степень кандидата или доктора наук, должностной оклад повышается на 10-20 процентов при условии соответствия почетного спортивного звания или ученой степени профилю учреждения.

3.5. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

3.6. Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с недостатками в физическом и умственном развитии, должностной оклад (тарифная ставка) повышается на 15 процентов.

4. Надбавки и доплаты

4.1. Работникам учреждений устанавливаются надбавки и доплаты:

4.1.1. За работу в ночное время в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (части должностного оклада за час работы в ночное время).

4.1.2. Работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты – 4 процента от должностного оклада (тарифной ставки) по результатам специальной оценки условий труда.

4.1.3. Работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", знаком "Отличник физической культуры и спорта", устанавливается надбавка в размере 10 процентов.

4.2. Доплаты работникам, указанные в пунктах 4.1.1 - 4.1.3, исчисляются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок, доплат и иных выплат, если иное не предусмотрено законодательством.

4.3. Руководителям муниципальных учреждений могут устанавливаться надбавки и доплаты за сложность и напряженность в работе до 50 процентов соответствии с распоряжением главы Волоколамского городского округа Московской области.

4.4. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере физической культуры и спорта на территории Волоколамского

городского округа Московской области, устанавливается в размере 30 процентов от должностного оклада (тарифной ставки).

4.5. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы физической культуры и спорта или на должностях, указанных в приложениях N 1-3, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%
- от 5 лет до 10 лет - 15%
- от 10 лет до 25 лет - 25%
- свыше 25 лет - 30%.

В стаж работы в учреждениях физической культуры и спорта засчитывается время работы в государственных и муниципальных учреждениях сферы физической культуры и спорта, а также в иных организациях в должностях, соответствующих перечню должностей работников физической культуры и спорта, установленных единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Надбавки за продолжительность работы в учреждении физической культуры и спорта устанавливаются по основному месту работы.

4.6. Доплата в размере 1000 рублей устанавливается специалистам, окончившим учреждения высшего или среднего профессионального образования и впервые принятым в год окончания ими обучения на работу по полученной специальности в муниципальные учреждения физической культуры и спорта Волоколамского городского округа (далее - молодые специалисты).

Доплаты выплачиваются в составе заработной платы в течение трех лет со дня окончания молодыми специалистами учреждений высшего или среднего профессионального образования и при условии занятия молодым специалистом штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в муниципальном учреждении физической культуры и спорта Волоколамского городского округа.

Доплаты молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производятся.

4.7 Доплата к заработной плате работникам физической культуры и спорта, осуществляющим работу с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными физическими возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области, устанавливается в размере 4000 (четыре тысяч) рублей в месяц на один календарный год.

4.8 Доплаты, указанные в пп. 4.4 и 4.5, устанавливаются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных пп 3.1 и 3.2 настоящего Положения

5. Оплата труда за работу, выполняемую в порядке совмещения профессий, должностей (расширения зон обслуживания или увеличения объема работ) и на условиях совместительства

5.1. Под совмещением профессий (должностей) понимается выполнение работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительной работы по другой профессии (должности).

Под расширением зон обслуживания и увеличением объема выполняемых работ понимается выполнение наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности.

Под выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы следует понимать замену работника, отсутствующего в связи с болезнью, отпуском, командировкой и по другим причинам,

когда в соответствии с действующим законодательством за ним сохраняется рабочее место (должность).

Порядок и условия совмещения профессий (должностей) принимаются также при расширении зон обслуживания и увеличении объема выполняемых работ.

Соглашение о совмещении профессий (должностей), а также расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ оформляется приказом (распоряжением) руководителя с указанием совмещаемой профессии (должности), объема дополнительно выполняемых функций или работ и размера доплат.

Доплата, установленная работнику за совмещение профессий (должностей), предельными размерами не ограничивается. Однако общая сумма доплат не должна превышать экономии фонда заработной платы.

Работникам, получившим доплату за совмещение профессий (должностей) или увеличение объема работ (расширение зон обслуживания), разрешается, кроме того, выполнять работу по совместительству с соответствующей оплатой.

5.2. Под совместительством понимается выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других учреждениях.

Работникам-совместителям может производиться доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, а также за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников, как по основному месту работы, так и в другом учреждении.

5.3. Руководитель учреждения может наряду со своей основной работой выполнять работу по другой профессии (должности) в порядке совмещения профессий (должностей) и получать за нее соответствующую доплату в соответствии с действующим законодательством. В отношении любых объемов работы по совместительству или совмещению директор учреждения и его заместители должны получить согласие своего учредителя.

6. Выплаты стимулирующего характера. Материальная помощь

6.1. В целях материального стимулирования работников, при формировании фонда оплаты труда предусматриваются средства для выплат стимулирующего характера (доплат, премий и материальной помощи) в размере от 1 до 5 процентов от суммы средств, начисленных по должностным окладам (тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно пункту 2, надбавок согласно пункту 4.1.3 и доплат согласно пунктам 4.1.1, 4.1.2 данного Положения.

6.2. Учреждение осуществляет выплаты стимулирующего характера из бюджетных средств в пределах фонда оплаты труда и средств, полученных от платных услуг, по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в порядке, установленном администрацией Волоколамского городского округа Московской области.

6.3. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

6.4. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных от платных услуг, по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением руководителя учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера должностного оклада (тарифной ставки).

6.5. Руководителям муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области выплаты стимулирующего характера и материальная помощь устанавливаются главой Волоколамского городского округа.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 1,5-кратного размера его должностного оклада.

Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера, направляемых за счет средств, полученных платных услуг, по предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, устанавливается в размере до 3-кратного размера его должностного оклада.

6.6 Экономия фонда оплаты труда также может быть использована для премирования работников муниципальных учреждений и оказания им материальной помощи.

6.7.Размер материальной помощи работникам учреждений физической культуры и спорта Волоколамского городского округа при уходе в очередной оплачиваемый отпуск за счет бюджетных средств, устанавливается в размере двух должностных окладов по основной занимаемой должности на день выплаты материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается один раз в календарный год на основании личного заявления при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или его части. В случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, работнику по заявлению материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года.

Материальная помощь в учреждении физической культуры и спорта выплачивается по основному месту работы.

7. Заработная плата за счет доходов, полученных от оказания платных услуг

7.1. Муниципальные учреждения физической культуры и спорта Волоколамского городского округа имеют право оказывать платные дополнительные услуги, осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, не противоречащие законам Российской Федерации и уставу учреждения.

7.2. За счет доходов от оказания платных услуг, осуществления предпринимательской и иной приносящей доход деятельности работникам учреждения могут выплачиваться заработная плата и дополнительные выплаты стимулирующего характера на основании Положения о порядке оказания платных услуг данного учреждения.

7.3.Процентное соотношение распределения доходов, направляемых на расходы по оплате труда, стимулирующим выплатам, начислениям на оплату труда, а также расходы на финансирование других затрат, должен быть утвержден решением Совета депутатов Волоколамского городского округа.

Приложение №1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Волоколамского городского округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)						
	I	II	III	IV	V	VI	VII
Генеральный директор	24760-27238						
Директор (заведующий) учреждения, спортсооружения	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14345-15781
Директор центра (сборных команд, олимпийской подготовки, спортивной направленности)	23018-25328	21330-23465	19691-21658	18282-20113			
Директор клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного, физкультурно-оздоровительного для спортсменов-инвалидов)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный инженер (всех специальностей)	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			
Главный тренер	19690-21658	18282-20113	16872-18564				
Начальник клуба, начальник управления	21330-23465	19691-21658	18282-20113	16872-18564			

Заведующий (директор) гостиницей	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781		
Начальник водной станции	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349			
Начальник радиостанции	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349			
Начальник отдела:							
- спортивного учреждения, основного отдела	19690-21658	18282-20113	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	
- неосновного отдела, участка	16872-18564	15757-17327	14346-15781	13091-14403	12129-13349		
Начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения:							
- высшее образование и стаж работы на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	15757-17327						
- высшее образование и стаж работы не менее 3 лет по профилю мастерской	14346-15781						
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет по профилю мастерской	13091-14403						
Заведующий вспомогательными подразделениями:							
- заведующий библиотекой, общежитием, столовой, гаражом	15757-17327						

- заведующий центральным складом	10023- 11027						
- заведующий складом	9753- 10733						

Примечание. Конкретный размер должностного оклада руководителям учреждения устанавливается главой Волоколамского городского округа Московской области в пределах минимального и максимального значения окладов с учетом объема и сложности выполняемых работ, накопленного опыта и профессиональных навыков, уровня образования и стажа работы.

Приложение №2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Волоколамского городского округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ
И СПОРТА ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

N п/п	Наименование должностей	Месячные должностные оклады, установленные в зависимости от квалификационной категории (руб.)			
		высшая	I	II	без категории
1	Спортсмен-инструктор:				
1.1	Мастер спорта международного класса - призер международных соревнований				27239-29960
1.2	Мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований				23458-25805
1.3	Мастер спорта международного класса				20113-22120
1.4	Мастер спорта России				17327-19059
1.5	Кандидат в мастера спорта				14403-15847
1.6	Имеющий первый спортивный разряд				12144-13367
2	Тренер по спорту (включая старшего), тренер по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
2.1	Имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
2.2	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы				17326-19059

	по профилю не менее десяти лет или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше пяти лет				
2.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее трех лет, или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее шести лет, или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего тренера по адаптивной физической культуре свыше двух лет				15781-17360
2.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее пяти лет				14405-15846
2.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее двух лет				13344-14687
2.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
3	Инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по физической				

	культуре (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего):				
3.1	Старший инструктор	21658-23831			
3.2	Инструктор	20113-22128	18564-20428	17327-19059	
3.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				17327-19059
3.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				15781-17360
	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				14387-15846
3.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				12144-13360
3.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				11966-13334
4	Инструктор спортооружения, инструктор-методист по работе с детьми:				

4.1	Старший инструктор	18564-20428			
4.2	Инструктор	18564-20428	17327-19059	15781-17358	
4.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее одного года				14403-15846
4.4	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее трех лет				13349-14687
5	Инструктор водной станции:				
5.1	Имеющий среднее профессиональное образование, и стаж работы на плавсредствах свыше пяти лет, и спортивный разряд				13349-14687
5.2	Имеющий среднее профессиональное образование и стаж работы на плавсредствах не менее трех лет				12143-13359
5.3	Имеющий среднее (полное) общее образование и стаж работы на плавсредствах не менее одного года				10733-11810
6	Инструктор тира:				
6.1	С дистанцией стрельбы 25-50 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование, спортивный разряд и ведущий две - три спортивные секции				15781-17358
6.2	С дистанцией стрельбы до 25 метров, имеющий среднее профессиональное (военное) образование и ведущий до двух спортивных секций				14387-15846

6.3	Имеющий среднее профессиональное (военное) образование без предъявления требований к стажу работы				12140-13359
7	Педагог-организатор, педагог-психолог, аккомпаниатор, воспитатель:				
7.1	Имеющий квалификационную категорию	21658-23831	20113-22128	18564-20428	
7.2	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше десяти лет				18564-20428
7.3	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				17327-19059
7.4	Имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от пяти до десяти лет				15781-17358
7.5	Имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от двух до пяти лет				14403-15846
7.6	Имеющий среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы				13349-14687

8.	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	35233-38759	32521-35784	30201-33226	26017-28617
8.1	Врач-стажер (имеющий перерыв в работе по специальности более 5 лет)				23695-26067
8.2	Медицинская сестра (медицинский брат), инструктор по лечебной физкультуре, лаборант	24653-27121	22500-24754	20854-22944	18970-20868
9.	Медицинская сестра (медицинский брат) по массажу:				
9.1	При наличии высшего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				23756-26133
9.2	При наличии высшего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы или среднего профессионального образования и стажа работы в должности свыше десяти лет				21681-23855
9.3	При наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее пяти лет				20096-22110
9.4	При наличии среднего профессионального образования и стажа работы в должности не менее трех лет				18281-20110
9.5	При наличии среднего профессионального образования без предъявления требований к стажу работы				16157-17779
10	Хореограф		17649-22143	16080-17686	14670-16144

Примечание. Присвоение квалификационной категории осуществляется на основе

аттестации работников учреждений физической культуры и спорта.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Волоколамского городского округа

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ
И СЛУЖАЩИХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
Заведующий архивом:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	8379-9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759-9640
Заведующий бюро пропусков	8759-9640
Заведующий камерой хранения	8379-9212
Заведующий канцелярией:	
при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год	8379-9212
при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год	8759-9640
Заведующий копировально-множительным бюро	8759-9640
Заведующий машинописным бюро	8759-9640
Заведующий хозяйством	8759-9640
Начальник хозяйственного отдела:	
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к I-II группам по оплате труда руководителей	12130-13349
при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела организации, отнесенной к III-IV группам по оплате труда руководителей	11050-12143
Комендант	9753-10733
Старший администратор	12130-13349
Администратор	11050-12143
Дежурный администратор	11050-12143

Архитектор, программист, электроник:	
ведущий	18282-20113
I категории	15757-17327
II категории	13091-14403
архитектор, программист, электроник	11050-12144
Бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт:	
ведущий	15757-17327
I категории	13091-14403
бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех специальностей), психолог, мастер, переводчик, сурдопереводчик, художник, экономист, юрисконсульт	11050-12144
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	9753-10733
Секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	8759-9640
Дежурный: по залу (спортивному, тренажерному и т.п.), по общежитию, по гостинице	8759-9640
Агент	8379-9212
Кассир билетный (включая старшего)	8379-9212
Кассир	8759-9640
Механик	13091-14403
Специалист по кадрам	12129-13349
Оператор ЭВМ:	
- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8810
- среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, высшее образование без предъявления требований к стажу работы	9811
- среднее профессиональное образование и стаж работы по 5 разряду не менее 3 лет, высшее образование и стаж работы не менее 3 лет, а также по результатам аттестации, за высокие достижения в работе (включая старшего)	10081
Техник:	
I категории	12129-13349

II категории	9753-10733
техник	8759-9640
Экспедитор по перевозке грузов, имеющий:	
- начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальную подготовку по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	8425-9267
- начальное профессиональное образование и стаж работы в должности экспедитора по перевозке грузов не менее 2 лет	8985-9891
Специалист в сфере закупок:	
ведущий специалист по закупкам	16872-18564
старший специалист по закупкам	15757-17327
специалист по закупкам	13091-14403

Приложение №4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта
Волоколамского городского округа

**МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

Наименование	Разряды											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241
Тарифные ставки (руб.)	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	13393	14680	16129	17270

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ,
ЗАНЯТЫХ НА ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ,
ЗАНЯТЫХ НА ОСОБО ВАЖНЫХ И ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТАХ
ОПЛАТА ТРУДА КОТОРЫХ МОЖЕТ
ПРОИЗВОДИТЬСЯ ИСХОДЯ ИЗ 9-12 РАЗРЯДОВ ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ**

Наименование профессий	Разряд ЕТС	Месячные должностные оклады (руб.)
Водитель	9-12	13393- 17270
Слесарь-ремонтник	9-12	13393-17270
Слесарь-сантехник	9-12	13393-17270
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	9-12	13393-17270

Примечания:

1. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие не ниже 5 разряда согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. 9-10 разряды ЕТС могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2. Вопрос об установлении конкретному рабочему оплаты труда исходя из 9-12 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим перечнем решается администрацией учреждения с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда по повышенным разрядам является изменением условий оплаты труда, о которых работники должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

3. В учреждениях физической культуры и спорта могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата которых устанавливается исходя из 9-12 разрядов ЕТС, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.